

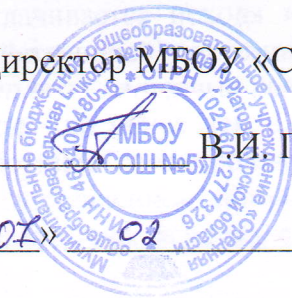
СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»
города Курчатова Курской области на 2023 - 2026 годы
(регистрационный № 695 от 19.04.2023 г.)

От работодателя

Директор МБОУ «СОШ № 5»
В.И. Герасимова

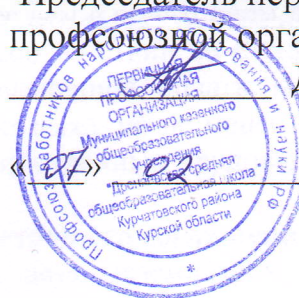
« 07 » 02 2025г.



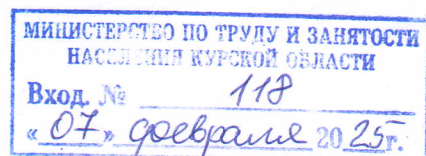
От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
Д.А. Таран

« 07 » 02 2025г.



Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от 06.02.2025 г.



1. Предмет соглашения

С целью исключения из Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» г. Курчатова на 2023 – 2026 гг. условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выявленными Ревизионной комиссией муниципального образования «Город Курчатова», стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» г. Курчатова на 2023 – 2026 гг. следующие изменения:

1. Предмет соглашения

1.1. Подпункт 4.18.2. пункта 4.18 раздела IV изложить в следующей редакции:

4.18.2. Устанавливать по соглашению сторон трудового договора с письменного согласия работника и не учитывать в заработной плате работника при доведении её до минимальной зарплаты (МРОТ) доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы. В случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со ст.152 ТК РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

2. Действие настоящего соглашения

- 2.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, является неотъемлемой частью коллективного договора.
- 2.2. Все условия коллективного договора, не ограниченные настоящим соглашением, действуют в редакции, изложенной в коллективном договоре.

От работодателя

Директор МБОУ «СОШ № 5»

В.И. Герасимова

« 07 » _____ 2025г.

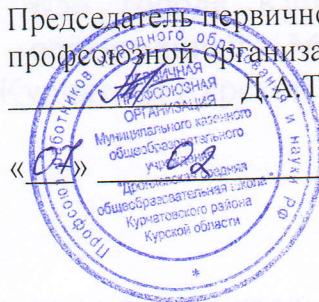


От работников

Председатель первичной профсоюзной организации

Д.А. Таран

« 04 » _____ 2025г.



Прошито, пронумеровано, и скреплено

печатью _____ листов _____

Директор МБОУ «СОШ № 5»

В.И. Герасимов



МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 118
«04» сентября 2025г
Подпись Жадам Рауф