

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
**Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»**
города Курчатова Курской области на 2023 - 2026 годы
(регистрационный № 695 от 19.04.2023 г.)

От работодателя

Директор МБОУ «СОШ № 5»



В.И. Герасимова

2023г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



Д.А. Таран

2023г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 3 от 23.06.2023 г.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» города Курчатова Курской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора **Герасимовой Валентины Ивановны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Таран Дарьи Александровны** (далее – **представитель трудового коллектива**), с другой стороны, именуемые совместно «Стороны» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

Стороны пришли к следующему соглашению:

1.1. Подпункт 4.1.2. пункта 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

Осуществлять оплату труда работников образовательной организации на основе Системы оплаты труда и материального стимулирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 5" города Курчатова Курской области, разработанной с учётом содержания примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету образования города Курчатова Курской области, утверждённого постановлением администрации города Курчатова от 19.12.2022г. № 1861 с изменениями и дополнениями. (*Приложение № 4*), разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.2. Пункт 4.2. раздела IV изложить в следующей редакции:

Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно-образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

1.3. Абзац 3 пункта 4.8. раздела IV изложить в следующей редакции:

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда, а также результатами деятельности организации;

1.4. Абзац второй подпункта «б» и абзац семнадцатый пункта 4.12 раздела IV изложить в следующей редакции:

Работникам устанавливаются следующие выплаты:

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет
- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учётом мнения (или по согласованию) профсоюзного комитета в Положении об оплате труда, Положении о стимулировании труда работников образовательной организации, установленных согласно Приложению № 9 к Примерному положению об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, аналогичным муниципальным нормативным актом, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы.

1.5. Абзац 2, 3 пункта 4.13. раздела IV изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя:

- наряду с доплатами выплачивается денежное вознаграждение в соответствии с Постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Курской области за выполнение функций классного руководителя» Постановлением, с учетом изменений и дополнений. Данная доплата является составной частью заработной платы педагогического работника и тарифицируется на каждый учебный год;

- педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на основании Постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па "О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы" выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 рублей.

1.6. Пункт 4.17 раздела IV изложить в следующей редакции:

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.7. Подпункт 4.18.4 пункта 4.18 раздела IV изложить в следующей редакции:

Производить оплату труда учителей образовательной организации по тарификации, включающей фактическое количество часов учебной нагрузки в неделю в классах, объединенных в класс-комплект. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий,

расписанием занятий, рабочими планами учителя.

1.8. Подпункт 4.18.7 пункта 4.18 раздела IV изложить в следующей редакции:

Устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами РФ и Курской области.

1.9. Абзац 1 пункта 4.23. раздела IV изложить в следующей редакции:

Согласно Положению об оплате труда работников образовательной организации и с учетом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями), Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области», работникам образовательных организаций и иных организаций системы образования, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется:

1.10. Пункт 4.25 раздела IV изложить в следующей редакции:

С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 10 % от оклада за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ от 01.07.2021 г. № 400 «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации».

1.11. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

- внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1 ТК РФ, приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области», с дополнениями и изменениями.

1.12. Пункт 4 раздела I «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.13. Пункт 1.2. раздела II «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и Курским областным Союзом предпринимателей о минимальной заработной плате на территории Курской области;
- Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;
- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.14. Пункт 2.1. раздела II «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами от 6 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. №247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 17 мая 2012 г. № 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда", указаны в **приложении № 2** к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.15. Пункт 2.2. раздела II «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

К рекомендуемым минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами может быть установлен персональный повышающий коэффициент.

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,1 к должностному окладу (ставке) выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу в МБОУ «СОШ № 5», подведомственного Комитету образования города Курчатова Курской области в течение первых трех лет работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в МБОУ «СОШ № 5», подведомственного Комитету образования города Курчатова Курской области, в течение первых трех лет работы.

В МБОУ «СОШ № 5» при наличии средств может быть установлен:

- повышающий коэффициент педагогам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,20;

- повышающий коэффициент педагогам, имеющим 1-ю квалификационную категорию, - 0,10;

- повышающий коэффициент педагогам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей-0,10.

- повышающий коэффициент педагогам за выслугу лет:

при выслуге от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при выслуге от 3 до 5 лет – до 0,1;

при выслуге от 5 до 10 лет – до 0,15;

при выслуге от 10 до 15 лет – до 0,2;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,25;

- повышающий коэффициент педагогам за ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, почётные звания «Заслуженный», «Народный», ведомственные почетные звания - до 0.20.

1.16. Пункт 8 раздела III «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере

не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.17. Пункт 7 раздела IV «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременное пособие в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данном учреждении.

1.18. Пункт 8 раздела IV «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление оплачиваемого отпуска на 3 и 6 месяцев соответственно педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями, а также предоставляется разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения соответствующего ученого звания.

1.19. Пункт 9 раздела IV «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Работникам образовательного учреждения в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 № 5 "О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Курской области за выполнение функций классного руководителя", осуществляется выплата денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя за счет средств регионального и федерального бюджета.

1.20. Пункт 5 раздела 2 Приложения № 7 «Соглашение по охране труда» изложить в следующей редакции:

Обеспечить проведение специальной оценки условий труда рабочих мест.

1.21. В разделе 5 в таблице пункт 1.1. в графе Наименование мероприятий Приложения № 7 «Соглашение по охране труда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ответственный исполнитель
1.Организационные мероприятия			
1.1.	Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021	в течение года	специалист по охране труда, председатель профсоюзной организации

2. Действие настоящего соглашения

2.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, является неотъемлемой частью коллективного договора.

2.2. Все условия коллективного договора, не ограниченные настоящим соглашением, действуют в редакции, изложенной в коллективном договоре.

От работодателя

Директор МБОУ «СОШ № 5»



В.И. Герасимова

2023г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации



Д.А. Таран

2023г.